



2021 - 2022

COMUNICACIÓN DE PROGRESO

Índice

- 01 — Carta renovación de compromiso con el Pacto Mundial
- 02 — Kaluz
- 03 — Áreas de acción
- 04 — Iniciativas Kaluz
- 05 — Fondo de Inversión Social
 - a. Ciudad, Ciudadanía y Sociedad
 - b. Fondo de Arte
 - Museo Kaluz
- 06 — Otros

Carta Compromiso

CDMX, 31 de agosto de 2022

A tres años de iniciar nuestro compromiso con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, seguimos trabajando para contribuir con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, a través de diferentes iniciativas en pro de la sociedad y el planeta.

Desde el año 2019 hemos avanzado en nuestros objetivos a corto, mediano y largo plazo en Kaluz, contribuyendo al crecimiento de nuestra comunidad y del país.

Las situaciones que hemos afrontado, y las iniciativas que hemos emprendido han fortalecido la confianza con nuestros aliados; comunidades e instituciones que tejen soluciones con entendimiento mutuo y empatía.



El 2021 fue un año de evaluar, asimilar y poner en práctica acciones resultantes de los aprendizajes que nos dejó la pandemia por COVID-19. Todos nos hemos adaptado a nuevas formas de hacer las cosas y en Kaluz, hemos entendido que la mejor manera de generar un impacto positivo es a través de la colaboración y apoyo a los más necesitados.

Durante los últimos 12 meses, centramos nuestros esfuerzos en impulsar la colectividad y el sentido de responsabilidad en todas nuestras decisiones de negocio. Además, desde el Fondo de Inversión Social de Kaluz hemos logrado crear grupos de trabajo intersectoriales para atender los distintos temas que comprenden nuestros ejes de acción: Ciudad, Ciudadanía y Sociedad, Fondo de Arte y Fondo de Emergencias.

Conscientes de los riesgos y problemáticas de la situación global actual, enfocaremos nuestros esfuerzos para poder seguir siendo un factor de cambio positivo, que nos permita continuar generando un bienestar y ser un ejemplo para todos los actores de la sociedad mexicana.

En la Comunicación de Progreso 2021-2022 de Kaluz, reiteramos el compromiso con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, basándonos en el honor, el diálogo, la responsabilidad, el compromiso y el optimismo, valores que rigen nuestra cultura empresarial.

Antonio del Valle Perochena
Presidente del Consejo de Administración de Kaluz

Kaluz es un conjunto de empresas unidas por un propósito en común: invertir en un mundo digno de heredarse. Este propósito sirve de guía para incidir de manera positiva en la vida de las personas y su entorno a través de las inversiones de las distintas empresas que forman Kaluz: Orbia; Elementia; Grupo Financiero Ve por Más; Byline Bank, entre otras.

INVERTIR EN UN MUNDO DIGNO DE HEREDARSE



- Invertir en el sentido literal: crear valor asignando tiempo y recursos.
- Invertir en lo figurativo: ocuparse, nutrirse, comprometerse.



- A nivel comunidad, país y mundo.
- En “nuestro mundo KALUZ” y todas las empresas que forman parte del grupo.



- De generación en generación.
- Tanto para nosotros mismos, como para las futuras generaciones.

Nuestros valores están presentes en todo lo que hacemos, y brindan a las personas que colaboran con nosotros una pauta clara de hacia dónde ir y cómo llegar ahí.



Áreas de acción

Comprometidos con las metas y objetivos establecidos en la agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de la ONU día con día trabajamos para desarrollar e implementar soluciones que nos den la oportunidad de lograr cambios benéficos en nuestra empresa, nuestra sociedad, nuestro país y en el mundo. Desde nuestra adhesión al Pacto Mundial, nos hemos comprometido en incidir directamente en cinco de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



Dentro de la comunidad Kaluz promovemos los derechos humanos, a través del respeto y tolerancia para con nuestros compañeros, prestadores de servicios, proveedores, socios comerciales y personas que forman parte del grupo. El acoso, el hostigamiento y la violencia no son parte de nuestra cultura.

De igual manera, comprometidos con el planeta, realizamos todas nuestras actividades fomentando la prevención, el cuidado, el control y la disminución de los impactos al medio ambiente, promoviendo el buen uso y ahorro de todos nuestros recursos.

Contamos con una Política de Integridad, la cual busca preservar la probidad de nuestra organización y la buena fe de todas las operaciones. Esta Política consta de: el Programa de Cumplimiento Anticorrupción, el Código de Ética y la Política de Capacitación, Anticorrupción e Integridad. Manejamos un mecanismo para la prevención de conductas indebidas y riesgos de conflicto éticos entre nosotros y en nuestras relaciones de negocios con terceros, como lo son: inversionistas, clientes, proveedores, autoridades gubernamentales y organizaciones de la sociedad civil.

Gracias a nuestros estándares laborales aseguramos que todas las decisiones que se toman en la empresa promuevan, atraigan, desarrollen y retengan a los colaboradores con altos estándares de desempeño, generando un excelente clima laboral.

Nuestro Manual de Políticas y Procedimientos de Nómina establece los derechos y obligaciones de todos los colaboradores. Comprometidos con nuestro equipo de trabajo propiciamos un ambiente de trabajo favorable, cumpliendo con las condiciones necesarias en materia de seguridad, salud, riesgo psicosocial y medio ambiente, con el objetivo de prevenir accidentes y enfermedades laborales establecidos por la Ley en la NOM-035.

Iniciativas Kaluz

POLÍTICA INTEGRACIÓN VIDA-TRABAJO

Estamos convencidos que el pleno desarrollo laboral de una persona va ligado con su bienestar, por lo que seguimos contribuyendo en el beneficio emocional, mejorando la calidad de vida de nuestros colaboradores mediante las siguientes acciones:

ESQUEMA HÍBRIDO

Como resultado de la pandemia, los colaboradores de Kaluz cuentan con un esquema híbrido de trabajo, beneficiando así la vida de cada persona que integra nuestro equipo.

CLIMA LABORAL

Con el fin de estar cada vez más cerca de nuestra gente, a través de WorkPlace, red social de tipo empresarial, nos encontramos en contacto constante compartiendo información de diferente índole, brindando este espacio de libre expresión a todo nuestro equipo, permitiendo que todos los colaboradores estén conectados, facilitando y profesionalizando la comunicación interna de una forma amigable y familiar.

BALANCE FAMILIA Y TRABAJO

Buscamos ofrecer a los padres de familia un balance entre la familia y el trabajo, es por eso que fomentamos la incapacidad por maternidad y paternidad. De igual manera, derivado del reto que representó la pandemia para los padres de familia, somos flexibles con los horarios y el lugar de trabajo de nuestros colaboradores.

Incapacidad por maternidad



Incapacidad por paternidad



3 SALUD Y BIENESTAR



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



119 colaboradores activos en WorkPlace



ODS



SALUD



CULTURA



MUNDO ACTUAL



EN FAMILIA



KALUZ POR TU SALUD

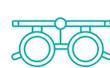
SALUD Y BIENESTAR

En pro de mejorar las condiciones físicas y emocionales de nuestros colaboradores, continuamos con las siguientes iniciativas para garantizarles una vida sana y promover el bienestar tanto mental como nutricional:

SALUD INTEGRAL 2021

Llevamos a cabo la Campaña de Salud Integral 2021, en la cual se realizaron los siguientes estudios médicos: Check-up básico, Perfil Femenino, Perfil Masculino y Examen Visual. En comparación al 2020, la participación en esta campaña incrementó en un 44%.

De igual forma, protegiendo a nuestro equipo, se realizó la aplicación de la vacuna contra la influenza a 47 de nuestros colaboradores.



10

colaboradores se realizaron el examen visual



39

colaboradores se realizaron estudios de rutina

3 SALUD Y BIENESTAR



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Kaluz por tu salud

Iniciativa enfocada en brindar sesiones y planes personalizados de nutrición.

1 plática nutricional

2 retos nutricionales

26 participantes

150 actividades físicas a través de Workplace

Bienestar mental

Mensualmente realizamos sesiones de psico-educación emocional con temas de interés para nuestros colaboradores.

1 colaboradora inició con sesiones personalizadas

11 sesiones

25 ejercicios de gimnasia cerebral

200 participantes

Servicio de comedor

De lunes a viernes brindamos complementos para la hora de la comida y snacks sanos para todos los colaboradores.

MOVILIDAD

Con el fin de fomentar una movilidad sostenible, participamos en MOVIN, iniciativa que impulsa soluciones inteligentes para los viajes hacia y desde el lugar de trabajo, con el fin de mejorar la calidad de vida de las personas empleadas, disminuir la congestión de la zona de Reforma en la Ciudad de México y reducir la emisiones contaminantes.

MOVIN

En junio del 2022, realizamos la implementación de MOVIN, contando con la participación del 67% de nuestros colaboradores.

Para promover mayor colaboración en esta iniciativa, subsidiamos el costo de la movilidad en Transporte Público y bicicleta. De igual forma, ofrecemos a nuestros colaboradores biciescuelas, en las cuales enseñan a andar en bicicleta o mejorar habilidades, brindando cursos de ciclismo urbano (teórico o práctico), mecánica básica y ciclismo con perspectiva de género.

El periodo de implementación es de 6 meses, durante los cuales se estarán midiendo y evaluando los resultados, y con base en ello, se implementará de manera definitiva este proyecto.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Nos encontramos aquí



8 estrategias de movilidad en curso

- Horarios flexibles de oficina
- Subsidio de membresía EcoBici y Dezba
- Subsidio para el uso del Transporte Público
- Apoyo para compra de equipo para bicicleta
- Préstamos de bicicletas
- Biciestacionamientos
- Biciescuelas
- Promoción de eventos entorno al uso de la bicicleta
- Proximamente transporte empresarial

Gracias a las facilidades que otorgamos, 2 de nuestros colaboradores decidieron voluntariamente ya no hacer uso del cajón de estacionamiento y participar 100% en las iniciativas MOVIN.

Igualdad de género y no discriminación

En Kaluz fomentamos la igualdad de género, la inclusión y la diversidad, logrando tener un equilibrio y pluralidad en la plantilla laboral, reconociendo el valor de cada individuo. Por ello, no discriminamos a nadie, nos dirigimos con respeto y tolerancia, garantizamos que las oportunidades de acceso a capacitación, formación, desarrollo profesional y promociones sean iguales para todos los colaboradores, sin importar nacionalidad, religión, sexo, discapacidad, estado de gestación de la mujer, orientación sexual o afiliación política.

HOY EN DÍA NUESTRA PLANTILLA LABORAL ESTÁ CONFORMADA POR:



158 colaboradores



66 mujeres



92 hombres

Consejo de administración



1 honorario vitalicio



2 consejeras



4 consejeros

12 direcciones



5 mujeres



7 hombres

16 gerencias



8 mujeres



8 hombres

5 IGUALDAD DE GÉNERO



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



Capacitaciones

PREPARACIÓN CONTINUA PARA LOS COLABORADORES

En Kaluz apoyamos el crecimiento profesional de todos nuestros colaboradores, por ello, promovemos diversas capacitaciones. De esta manera hacemos hincapié en nuestro interés y compromiso de ampliar las posibilidades profesionales y personales de toda nuestra gente.



Plan de ahorro

1 plática
36 colaboradores



Business English

Nivel Básico: 10 colaboradores
Nivel Intermedio: 8 colaboradores
Nivel Avanzado: 3 colaboradores



Aspectos contables y fiscales para donatarias

2 colaboradores



Tecnología de la información

8 capacitaciones
158 colaboradores



Brigadas de emergencias

2 capacitaciones
23 colaboradores



Programa de la seguridad de la información y protección de datos personales

Sabiendo que más de la mitad de la población mundial está ahora conectada, que la tecnología es la base de la mayoría de las industrias y preocupados por la innovación y el progreso tecnológico, que son claves para descubrir soluciones duraderas para los desafíos económicos, consolidamos un programa para asegurar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información con la incorporación de campañas de simulación de phishing en donde los colaboradores aprendieron a identificar y protegerse de las prácticas que los ciberatacantes utilizan para el robo de identidad y de información.



158 colaboradores



24 horas de capacitación



4 campañas de phishing

Módulos

- Seguridad de la información
- Campaña Concientización Kaluz 2021 Q4
- Campaña Concientización Kaluz 2022 Q1
- Campaña Concientización Kaluz 2022 Q2
- Campaña Concientización Kaluz 2022 Q3
- Campaña de concientización "Usuarios alto riesgo" Q1 2022
- Políticas Kaluz Seguridad de la Información 2022
- Seguridad en Redes Sociales

De igual manera, realizamos la implementación de equipos de vanguardia en las Telecomunicaciones y la telefonía de las oficinas, hacia tecnologías limpias que disminuyen la contaminación del medio ambiente y que incrementan la comunicación entre los colaboradores fortaleciendo el teletrabajo. Al reducir el número de teléfonos y optar por la telefonía a través de las computadoras, contaminamos menos el ambiente, tanto en la fabricación de teléfonos como en el desecho de teléfonos una vez que caduquen.

9 INDUSTRIA INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



Sostenibilidad en nuestras actividades

Contribuyendo con el medio ambiente, llevamos a cabo diversas iniciativas para darle el mejor de los usos a todos los recursos que empleamos día con día, concientizando a nuestros colaboradores e invitándolos a realizar un buen uso y manejo de la energía eléctrica, uso y consumo de agua, así como, del reciclaje de distintos materiales.

Uso de insumos

Los diferentes artículos de limpieza que utilizamos cuentan con características ecológicas y biodegradables que contribuyen a la no contaminación del agua.

En el área del comedor ejecutivo, llevamos a cabo la separación de residuos orgánicos e inorgánicos, mismos que son recolectados, transportados y llevados a disposición final de Residuos Sólidos Urbanos (RSU), realizando un relleno sanitario autorizado y haciendo una separación de residuos valorizables.

Disminución en el consumo de luz

Gracias a la implementación en 2021 del sistema de ventilación natural en las fachadas del edificio, el uso del aire acondicionado se redujo un 40%.



Realizamos el cambio de luminarias, generando un menor voltaje y ahorrando un 20% en el consumo de luz.



Disminución en el consumo de agua

En Kaluz realizamos un uso controlado del agua, es por eso que, se cambiaron 4 W.C. y ahora todos cuentan con sistemas de ahorro de agua. De igual forma, el manejo del agua en el área de limpieza es controlado.

Hemos logrado disminuir un 15% el uso del agua.



Fondo de Inversión Social (FIS)

A través del Fondo de Inversión Social, integramos todos los esfuerzos sociales en un mismo portafolio, teniendo como objetivo los siguientes puntos:

<p>IMPULSAR</p> <p>proyectos de transformación que generen un impacto positivo para la sociedad.</p>	<p>TRABAJAR</p> <p>por un país seguro, justo y equitativo, en el que todos gocemos de bienestar económico e igualdad de oportunidades.</p>
<p>FOMENTAR</p> <p>la participación y compromiso de las personas, organizaciones y comunidades.</p>	<p>CONTRIBUIR</p> <p>a los cambios sistémicos en nuestro país e incidir en políticas públicas.</p>

Por medio del Fondo de Inversión Social, Kaluz busca ser un agente de cambio en el desarrollo y crecimiento integral del país, creando proyectos y alianzas para enfocarnos en cuatro ejes transversales:

Promover la participación y responsabilidad ciudadana

Impulsar la equidad de género

Fomentar la construcción del tejido social comunitario

Dar visibilidad a la sociedad civil

Los tres ejes en los que se divide nuestro fondo ordenan y priorizan las iniciativas en las que participamos para lograr un cambio positivo en el país.

- 1 Ciudad, Ciudadanía y Sociedad**
- 2 Fondo de Arte**
- 3 Fondo de Emergencias**

CIUDAD

En Kaluz estamos convencidos que las ciudades bien diseñadas y con un crecimiento ordenado son ciudades donde se reducen las brechas sociales, económicas y educativas entre sus ciudadanos. Por esa razón, trabajamos en conjunto con CoRe, agente de cambio y transformación, que promueve prácticas urbanas replicables, escalables y sustentables para las ciudades. De esta forma, nos hemos propuesto generar conciencia sobre la importancia de romper paradigmas en torno a la urbanidad, incidir en las políticas públicas y fomentar un cambio ordenado y con sentido humanitario.

CoRe

Foro Urbano 2021

En alianza con CoRe (Asociación Civil que busca transformar las ciudades en lugares más vivibles, amables y equitativos para las personas), organizamos foros anuales que abordan nuestras estrategias de gestión urbanas, las cuales son: la vivienda asequible y ciudad diversa, movilidad y accesibilidad, espacio público, y participación y responsabilidad ciudadana. En 2021, realizamos el 6to CoRe Foro Urbano 2021: "Reimaginar la ciudad", en formato híbrido, donde se habló de la ciudad de 15 minutos y la sostenibilidad de nuestras ciudades. Llevamos a cabo recorridos virtuales y presenciales, conferencias magistrales y la inauguración del Observatorio Urbano del Museo Kaluz.



3 conferencias:
 -Reimaginar la ciudad.
 -Ciudad de 15 minutos.
 -Bienvenida el agua: protección climática para la resiliencia.



2 mesas de discusión:
 -"Ciudades de distancias cortas ¿son viables en México?"
 -"¿Es posible una ciudad sostenible en México?"



MOVIN

En conjunto con CoRe, el Instituto de Políticas para el Transporte y el Desarrollo (ITDP por sus siglas en inglés), el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y otras empresas del Corredor Reforma en la Ciudad de México, pusimos en marcha MOVIN Reforma, un Plan de Movilidad Institucional que, a través de estrategias de movilidad sustentable, brinda más opciones para gestionar los viajes hacia y desde el lugar de trabajo. Teniendo como objetivo mejorar la calidad de vida de las personas con las que trabajamos en esta zona, y reducir externalidades negativas como congestión vehicular, contaminación del aire, ruido, entre otras.

Con este proyecto buscamos ser un caso de éxito en el país para incidir en la política pública de gestión de la demanda de transporte en la Ciudad de México y poder llevar este proyecto a más empresas, beneficiando a una mayor cantidad de personas.

- 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
- 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES
- 13 ACCIÓN POR EL CLIMA
- 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

METAS DEL PROYECTO



Que 20% del personal que llega al trabajo en automóvil lo haga por modos sustentables

Duplicar el uso de la bicicleta de un 3% a un 6%

Reducir las emisiones contaminantes (CO2) en 30%

Trasladar 10% del subsidio actual al automóvil a otros modos sostenibles



Diagnóstico Hídrico

De la mano de Agua Capital, Red Conéctate por tu Seguridad, México Unido contra la Delincuencia (MUCD) y CoRe, realizamos una encuesta hídrica en diversas colonias del Centro Histórico de la Ciudad de México, acerca de los problemas relacionados con la escasez en el suministro de agua en esta zona. De acuerdo al diagnóstico realizado en 2021, comenzamos dos proyectos en pro de la concientización sobre el uso y cuidado del agua, los cuales se encuentran en desarrollo, esperando que en 2023 tengamos grandes cambios y un gran número de beneficiados.

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



ESCUELAS DE LLUVIA

En alianza con Agua Capital, el FIS, CoRe e Isla Urbana impulsamos la instalación de sistemas de captación de agua de lluvia (SCALL) y lavado de manos en 5 escuelas públicas de educación básica del polígono de intervención, San Fernando y San Juan (Red Conéctate por Tu Seguridad) en la Colonia Guerrero, Alcaldía Cuauhtémoc, Ciudad de México. La instalación de los sistemas está en proceso y acompañada de programas educativos y de capacitación, así como de un seguimiento por 2 años, con la finalidad de supervisar y evaluar el funcionamiento y operación de los mismos.

FORMACIÓN DE MULTIPLICADORES EN LOS POLÍGONOS DE SAN JUAN Y SAN FERNANDO

En conjunto con Agua Capital, CoRe y el Centro de Información y Comunicación Ambiental de Norte América, A.C. (CICEANA) estamos desarrollando un paquete pedagógico que busca explicar la problemática del agua en la Ciudad de México y que difunde el valor y cuidado del agua entre los habitantes, a través del diseño de materiales didácticos, la formación de multiplicadores e implementación de réplicas, por medio de la impartición de diversas actividades que permitirán conocer, de manera clara, sencilla y divertida, la problemática del agua en la ciudad, generando conciencia y reflexiones entorno al agua. Nuestro objetivo es promover la participación activa e informada de la población, como actores de cambio, desarrollando herramientas que permitan la replicabilidad y escalabilidad del proyecto a otras zonas de la ciudad.

Mercado de Antigüedades Callejón 2 de abril

Desde el 2019, de la mano de la Autoridad del Centro Histórico de la Ciudad de México (ACH), Refleacciona con Responsabilidad, A. C., Fundación ProEmpleo, CoRe, el FIS y Museo Kaluz, trabajamos en la rehabilitación integral del Mercado de Antigüedades Callejón 2 de abril. Gracias al éxito del programa, hoy en día continuamos brindando capacitaciones financieras, mobiliario nuevo y mantenimiento al espacio público que circunda la zona, esto en beneficio de todos los comerciantes que forman parte de este Mercado de Antigüedades y sus negocios.



36 horas impartidas de capacitación



6 módulos de capacitación financiera



74 comerciantes capacitados



91 comerciantes beneficiados con mobiliario

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



8 TRABAJO DECENTE Y CREDITICIO ECONÓMICO



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGNALES



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Insurgentes con ciclovia: Una avenida para todas las personas

Gracias a los resultados obtenidos con esta campaña, que busca reafirmar la importancia de la infraestructura ciclista en las ciudades mexicanas, realizada por Kaluz, CoRe, el FIS, ITDP México, el Poder del Consumidor e ICM, en 2022 dimos fin al proceso de la misma, ya que, hoy en día, la ciclovia está establecida de manera permanente en la ciudad. Se han logrado grandes beneficios sociales y económicos, de esta manera confirmamos que la adaptación de los ciudadanos al uso frecuente de la bicicleta como medio de transporte es posible.

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



177,000 habitantes beneficiados

23 colonias beneficiadas

6,202 usuarios por día

275% en el aumento de viajes en bicicleta



28.50 km de ciclovia

89% de aceptación al proyecto

Ciudad Suave

Sabemos que las ciudades y las áreas metropolitanas son centros de crecimiento económico, social y cultural, sin embargo, también representan un gran porcentaje de las emisiones de carbono mundiales. Preocupados por ello, a través de CoRe, realizamos la traducción al español del libro: "Ciudad suave. Construyendo proximidad, diversidad y densidad para la vida cotidiana", donde su autor, David Sim, socio y consultor senior de la firma danesa Gehl Architects, muestra cómo las ciudades con una densidad bien diseñada pueden dar como resultado una mejor calidad de vida. Este libro refleja un extraordinario interés por la gente y la vida, así como la importancia de ver, observar y reflexionar sobre las escenas que transcurren en las ciudades.



6 presentaciones
3 talleres



1 conferencia de prensa



4 entrevistas



451 asistentes presenciales
377 asistentes virtuales



Grupo de Trabajo Agenda 2030: Ciudades Sostenibles

En el transcurso del 2021, de la mano de CoRe, colideramos el Grupo de Trabajo Agenda 2030: Ciudades Sostenibles, con el objetivo de crear una guía de buenas prácticas empresariales en temas de ciudad y poder medir el impacto de éstas tanto al interior de las empresas como en el territorio donde se desenvuelven.

La "Guía Empresarial por las Ciudades Sostenibles" busca inspirar a las micro, pequeñas, medianas y grandes empresas mexicanas para que se sumen al compromiso y a la visión de la Declaratoria por las Ciudades Sostenibles. Esta guía es una herramienta que permite conocer distintas acciones cuya implementación tiene el objetivo de que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.



2do Diplomado Intervenciones Urbanas Integrales: Retos y Oportunidades

Por medio de CoRe y con colaboración de la UNAM, organizamos la segunda edición del Diplomado Intervenciones Urbanas Integrales: Retos y Oportunidades. El cual tiene como objetivo proveer a los alumnos de competencias, conocimientos y habilidades sobre gestión de recursos, liderazgo y administración para implementar proyectos, estrategias o políticas de intervención urbana. Como resultado de este ejercicio académico, se plantearon seis proyectos de intervención urbana para la Ciudad de México.



133 horas



24 alumnos



6 proyectos finales

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



CIUDADANÍA

En Kaluz buscamos formar personas que no sólo sean conscientes de sus derechos y obligaciones, sino que, se involucren y participen activamente en temas de interés público.

Red conéctate por tu seguridad

Para dar continuidad al compromiso adquirido desde el 2019 con la iniciativa "Red Conéctate por tu Seguridad", en Alianza con la Asociación México Unido Contra la Delincuencia (MUCD) y Fundación Magdalena Ruiz de del Valle, trabajamos en conjunto con CoRe Ciudades Vivibles y Amables, Museo Kaluz y el FIS en la iniciativa para mejorar la seguridad ciudadana en dos polígonos ubicados en las colonias Guerrero, Tabacalera, Buenavista, Centro y Juárez, en la Alcaldía Cuauhtémoc, de la Ciudad de México. En esta zona de la ciudad hemos fomentado la creación de redes de protección y seguridad en el marco de una cultura de la legalidad, que ayuden a contrarrestar los factores de riesgo que generan violencia e inseguridad y a fortalecer las redes de apoyo mediante acciones intersectoriales.

Estas redes han sostenido las más de 400 acciones de formación y activación ciudadana y han generado nuevos proyectos comunitarios, como la atención a familias en situación vulnerable en zonas de alta conflictividad social o la vinculación de centros educativos y culturales con habitantes de la zona para dinamizar la convivencia vecinal.



- 64 talleres y cursos de cultura de la legalidad
- 5 grupos locales consolidados de acción comunitaria y monitoreo ciudadano
- 126 visitas a instancias de procuración de justicia
- 51 proyectos de acción ciudadana: 14 webinarios, 13 Ferias vecinales por la paz, 12 visitas a museos, 7 acciones con Barrio Adentro, 5 proyectos vecinales.
- 4,872 personas beneficiadas
- 3,333 usuarios en la plataforma digital

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Bajo este marco, continuamos con diferentes proyectos:

Reforzando habilidades empresariales

Llevamos a cabo la capacitación "Reforzando habilidades empresariales", enfocada a practicar con ejemplos y situaciones reales todos aquellos conceptos básicos para obtener mayores oportunidades de desarrollo y de generación de ingresos con enfoque en finanzas personales, del negocio, ventas y servicio al cliente.



6 módulos



12 horas de capacitación



29 personas capacitadas

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Fortalecimiento La Nana

Por medio de las actividades que se desarrollan en La Nana, laboratorio de arte contemporáneo y Centro Cultural en la colonia Guerrero, en conjunto con la Red Conéctate por tu seguridad, buscamos contrarrestar la deserción escolar que se generó con la pandemia, especialmente en el entorno de Santa María la Redonda de la colonia Guerrero, Ciudad de México. Aportamos recursos para el pago de sueldos de su personal operativo y con ello, buscamos fortalecer a docentes con herramientas emocionales y artísticas, generando herramientas creativas para la convivencia, habilidades expresivas y espacios seguros para los niños y las niñas de la colonia Guerrero y aledañas.



748 beneficiarios directos

1,198 beneficiarios indirectos

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS





3 alebrijes monumentales



10 voluntarios por alebrije



3 predios involucrados del Centro Histórico



Alebrijes Monumentales

A través del FIS impulsamos la creación de tres alebrijes monumentales en diversos predios del Centro Histórico de la Ciudad de México, los cuales participaron en el 14° Desfile de Alebrijes Monumentales del Museo de Arte Popular. Los participantes pudieron desarrollar su potencial de expresión creativa conociendo más sobre la técnica, investigando, estudiando y generando piezas. Esta iniciativa tiene como objetivo proporcionar a niñas, niños y jóvenes una oferta de actividades escolares, culturales, deportivas y lúdicas, promoviendo el aprendizaje y evitando que participen en actividades delictivas.

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Méxicos Posibles 3era generación

Este proyecto busca formar un espacio plural e integrador de personas clave del sector público, privado y social, a través de un proceso de trabajo estructurado y colaborativo, planteando escenarios y acciones para alcanzarlos. Convencidos de su propósito, nos sumamos al financiamiento de la tercera generación de Méxicos Posibles.



30 participantes



5 IGUALDAD DE GÉNERO



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Antenas 2020 - Antenas por los Niños A.C.

A través del FIS, continuamos apoyando este proyecto enfocado en brindar ayuda psicológica y legal a menores víctimas de abuso o maltrato por medio de una herramienta proyectiva y terapéutica con personajes animados. Con nuestra aportación, es posible mantener la herramienta en la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México, lo que implica capacitar al personal en el uso de la herramienta, supervisión técnica para cuidado del equipo, supervisión del correcto uso de la herramienta para declaración ministerial y asesoría a usuarios para su acceso en la toma de la declaración a niños víctimas de delito, ya sea como víctimas o como testigos.



500 beneficiarios

3 SALUD Y BIENESTAR



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Propuesta para la Ciudad de México, ¿Existe cura de validez general para la epidemia de violencia criminal?

Aportamos recursos para la investigación del tejido social en las alcaldías Cuauhtémoc e Iztapalapa como parte de proyectos encabezados por el Colegio de México para mejorar la relación de confianza con varias dependencias de la Ciudad de México.

El estudio incluye:

- Mapa general de los principales representantes de los seis actores.
- Propuesta de agenda mínima de seguridad que se presentará a los seis actores.
- Presentación de la agenda mínima al gobierno de la Ciudad de México.
- Profundización en los trabajos para institucionalizar la coordinación y los estudios de investigación.

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Diagnóstico y propuestas para fortalecer la participación ciudadana en México

Nos unimos al proyecto "Diagnóstico y propuestas para fortalecer la participación ciudadana en México" del ITAM, con el fin de medir e identificar cómo ha ido evolucionando y cuáles son los factores que motivan a participar y confiar en organizaciones de la Sociedad Civil, esto con el objetivo de incrementar la participación ciudadana organizada en el país.

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



SOCIEDAD

En Kaluz fomentamos y damos acompañamiento al diálogo, articulación y colaboración entre grupos diversos de la sociedad civil. Fortalecemos a nuestros aliados para potenciar el alcance de los proyectos en los que colaboramos.

Cemefi

Formamos parte del Centro Mexicano para la Filantropía, cuyo objetivo es promover y articular la participación filantrópica, acercando a los ciudadanos a una sociedad equitativa, solidaria y próspera. Los recursos que otorgamos son destinados directamente a la operación y beneficio del programa anual de membresías.



Campaña "El Colmex es tuyo" - Fondo Patrimonial en beneficio del Colegio de México A.C.

A través del Fondo de Inversión Social continuamos brindando becas de manutención a estudiantes de licenciatura, maestría y doctorado de los siete centros de estudio COLMEX para que estos puedan concluir exitosamente sus estudios.



11 estudiantes beneficiados

Ensamble

Formamos parte de Ensamble, una red de articulación entre fundaciones empresariales, institucionales y familiares. Mediante este proyecto, las entidades presentaron brevemente los objetivos, proyectos y líneas estratégicas de sus organizaciones con el fin de detectar intereses temáticos comunes y poder potenciar el trabajo colaborativo, permitiendo así el intercambio de información y buenas prácticas que impulsen el trabajo individual y colectivo de una manera más eficiente.



- 

1,017 docentes capacitados para el regreso seguro a clases
4,075 educadoras del IMSS capacitadas en todo el país
- 

8 videos desarrollados sobre medidas de higiene para el regreso seguro a clases
- 

Atención jurídica y psicosocial a 7 familias migrantes en el estado de Monterrey
- 

Diagnóstico sobre Experiencias de Activación Económica Sostenible de grupos en vulnerabilidad social
- 

Lanzamiento de las campañas para promover el uso correcto del cubrebocas

FONDO DE ARTE

En Kaluz creemos que el arte y la cultura son vehículos importantes para crear un impacto positivo en la vida personal y comunitaria. Además de la experiencia estética, el arte es una esfera desde donde se promueve la reflexión, la construcción de ciudadanía y los valores cívicos. Estamos convencidos de que la formación democrática incluye la participación de los ciudadanos en espacios de encuentro común. Es por eso que, en 2020 se creó Museo Kaluz, espacio para ampliar las oportunidades de contacto con el patrimonio artístico mexicano.

Objetivos principales del Museo Kaluz:

- 1 Contribuir a la recuperación y conservación del patrimonio artístico mexicano.
- 2 Detonar su conocimiento a través del estudio y la difusión de obras y autores.
- 3 Fortalecer el sentimiento de identidad propia mexicana a través de manifestaciones próximas a las realidades del país y su imaginario plástico.
- 4 Promover y apoyar a nuevos creadores que con su trabajo y talento continúan la labor realizada por los grandes maestros mexicanos del siglo XIX y XX.

Festival de Pan de Muerto

En noviembre de 2021, en alianza con el Museo Kaluz, llevamos a cabo el Festival de Pan de Muerto organizado con el objetivo de fomentar las tradiciones populares mexicanas. Participó de manera gratuita una panadería de la Colonia Guerrero para apoyar a los emprendedores de los alrededores del Museo, impulsando sus ventas y creando difusión en la comunidad.



866 asistentes al Festival

12 personas beneficiadas por parte de la Panadería

Taller de cuentos mexicanos para niñas y niños



Realizamos un taller de lectura de los cuentos mexicanos: "Zapatos para toda la vida" de Guadalupe Dueñas y Leyenda prehispánica del "Conejo grabado en la Luna". Este taller gratuito tuvo la finalidad de despertar el interés de los niños y niñas en la lectura de autores mexicanos.



11 niñas y niños beneficiados

Festival de Música de Morelia

A través de Museo Kaluz, apoyamos en la producción, promoción y gastos administrativos del Festival de Música de Morelia, el cual, ofrece al público música de la más alta calidad, llevándola a sus ciudades y comunidades; ofreciendo también, talleres, clases y exposiciones para niños.



Visitas guiadas

Con el fin de promover la cultura, llevamos a cabo visitas guiadas gratuitas, una de ellas fue para alumnos de Historia de la tercera edad. De igual manera, se generó una vinculación por parte del Fideicomiso del Centro Histórico para acercar a la comunidad que rodea al Museo realizando talleres didácticos con ellos. Por último, de la mano del DIF Casa Amanecer brindamos nuestra primera visita guiada infantil para niños de la casa hogar Amanecer.



- 18 adultos mayores beneficiados
- 18 niñas y niños de la Casa Hogar Amanecer
- 23 vecinos de las colonias Guerrero y Centro



OTROS

3 SALUD Y BIENESTAR
 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Kardias

A través del FIS, apoyamos a Kardias, Asociación Civil que contribuye a la construcción de un mundo que garantice el acceso de todas las niñas y los niños de México, nacidos con cardiopatías congénitas, a servicios de salud de calidad y de alta especialidad. Brindamos nuestro apoyo en gastos administrativos, lo cual se refleja en el buen desarrollo de las diversas operaciones que se llevan a cabo.

Proyecto Atletas

En conjunto con el FIS y Atletíssimo, fomentamos la promoción del atletismo por medio de escuelas de iniciación deportiva, especialización, alto rendimiento y competencias, teniendo como objetivo generar una sociedad más consciente de la cultura física como pilar fundamental del desarrollo integral del individuo. Con esta iniciativa apoyamos a atletas mexicanos para cubrir sus necesidades básicas y que tengan el tiempo requerido para entregar y representar a México en competencias nacionales e internacionales.

3 SALUD Y BIENESTAR
 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



15 becas otorgadas



Formación para la vida laboral de personas con discapacidad intelectual

Apoyamos a la Fundación Inclúyeme, I.A.P., en 2022 nos unimos al proyecto "Formación para la vida laboral de personas con discapacidad intelectual". Este proyecto está enfocado en el desarrollo de habilidades y competencias laborales de personas con discapacidad intelectual a través de un programa de capacitación.



Beca líderes del mañana



El programa de Becas Líderes del Mañana busca promover la formación y desarrollo de jóvenes mexicanos talentosos que por condiciones económicas y sociales requieren una beca del 100% para estudiar en el Tecnológico de Monterrey. A través del FIS, nos unimos a este proyecto apoyando con el 50% de una beca a perpetuidad y el ITESM aporta el otro 50%, a través de esta inversión se garantizan en su totalidad los estudios de los becarios.



Becas ReconoceR 2018 - 2022

Las becas ReconoceR de la Universidad de Monterrey (UEM) tienen el objetivo de brindar oportunidades de educación superior a jóvenes migrantes mexicanos y centroamericanos que radican en Estados Unidos en situación vulnerable, con el fin de que realicen sus estudios en la UDEM. Junto con el FIS, brindamos el apoyo con una beca académica completa a un migrante por 5 años.

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



TLC en español

TLC en Español busca dar información y apoyo pertinente y veraz a todas las personas de habla hispana y sus familiares que padecen de un comportamiento repetitivo centrado en el cuerpo, así como a los profesionales de la salud mental. Con el apoyo del FIS, en el 2021, TLC trabajó en actualizar contenidos de la página web y de sus plataformas de redes sociales; organización de webinaros, cursos para especialistas y público en general y grupos de apoyo en México, España y Chile.

3 SALUD Y BIENESTAR



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Piensa como un páncreas

Este proyecto busca dar una educación individual y remota a los pacientes con diabetes y que usan insulina en su tratamiento. A través del libro "Piensa como un páncreas" se brinda la información necesaria para que conozcan qué pasa en su cuerpo y cómo pueden tener un control óptimo del uso de la terapia de insulina. El FIS en alianza con Fundación INTERprotección y a través de la Federación Mexicana de Diabetes, entregó a pacientes con diabetes y médicos de la Federación Mexicana de Diabetes, 501 libros, con el fin de difundir información sobre el tratamiento y los cuidados que necesita esta enfermedad.



3 SALUD Y BIENESTAR



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

